

Tracer Study

Universitas Negeri Malang

Integration of Tracer Study and SAC

Tracer Study cohort 2013

<http://sac.um.ac.id>

<http://tracer.um.ac.id>

Ahmad Fahmi, fahmi.ahmad.ft@um.ac.id

M. Zainal Arifin, arifin.mzainal@um.ac.id

Background

- Tracer study application is working on another server
- Student Advisory Center is working on another server
- Need (badly) to transform alumni which is need information about Job Placement by automatically
- Tracer Study dan Student Advisory Center must integrated to helping solve this case
- To Analyst the result of tracer study cohort 2013

Integration System

- System Integration



Profil Alumni/Graduated 2013

- Total Alumni = 5161 (100%)
- Alumni with phone number = 4839 (93.76%)
 - Valid number = 4802
 - Invalid number = 37
- Alumni with email = 5118 (99.16%)
 - Valid email = 4961
 - Invalid email = 157

Method of Tracer Study

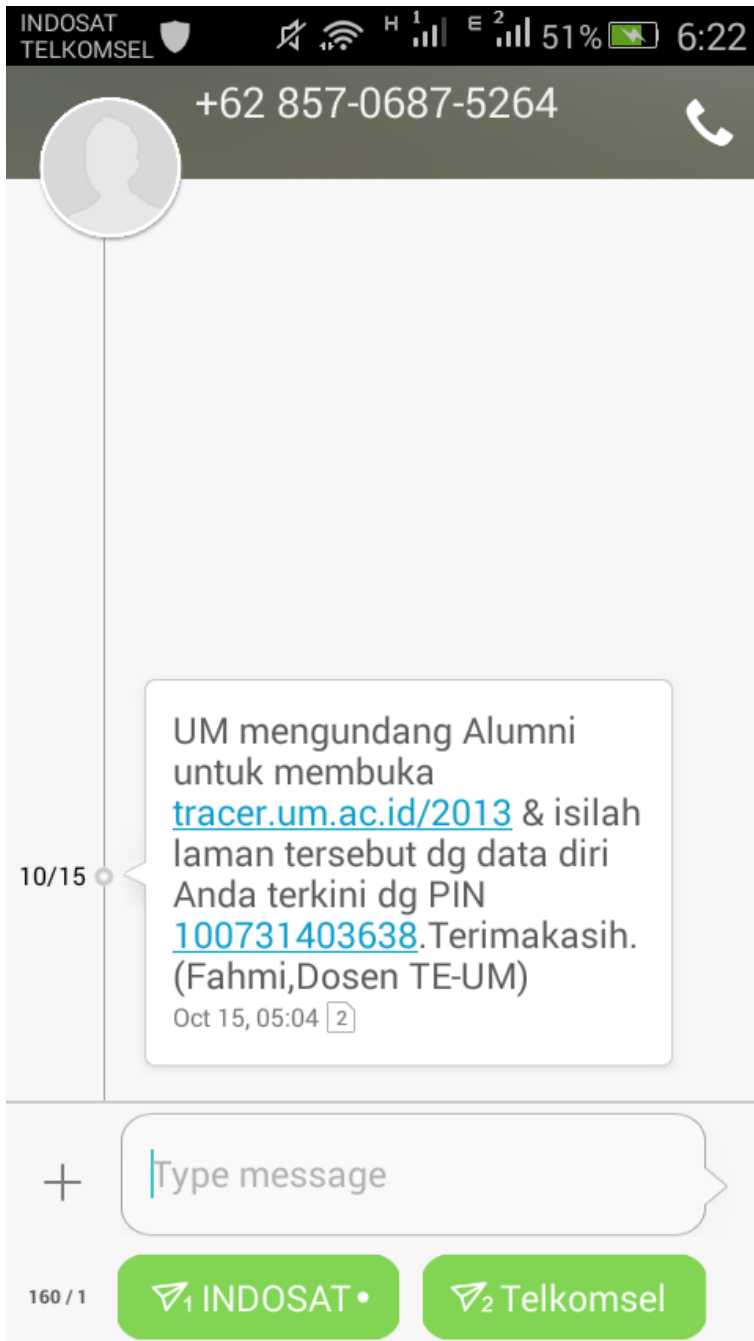
- Preparation
 - Collecting alumni data through ICT centers to get complete data.
 - Information related to phone number and Email, obtained from department who creating the graduation book, because there is new email address and mobile phone number updated.
 - Validation is done, it aims to get valid phone number and email address.
 - Obtained data in excel file then processed into a database for the preparation of sending SMS and email to the Alumni.
 - Buy new mobile phone number for sending SMS.

Implementation of Tracer Study

- SMS was sending on Oct, 14 2015
 - SMS sent = 4802
 - SMS status 'delivered' = 4716
 - SMS status 'failed' = 86
- Email was sending on Oct, 21 2015
 - Email sent = 4961
 - Email Success= 4908
 - Email status 'bounce' = 53

Implementation of Tracer Study

- Letter was sending on Oct, 31 2015
 - Total 194 recipients (has no phone number and/or email)
 - 132 alumni sent back to the university
 - 62 alumni are no respon



Example : SMS sending to the alumni

Result of Tracer Study

- URL address tracer.um.ac.id/2013
- From 4802 SMS & 4901 Email sent, 3241 (66,12%) Alumni fill the form (last update on Nov, 26 2015)
- The question from alumni are collected to create FAQ (Frequently-asked Questions) and given to department or faculty

Previous System

Sanur Paradise Plaza Hote x Tracer Study Universitas x Fwd: berita dan artikel di x Depan - Tracer Study UM x m zainal

← → ↻ tracer.um.ac.id/login/ ☆ ☰

TRACER STUDY Home Cari Data Panduan Bantuan Akreditasi Prodi

Pendataan Alumni Baru

Selamat menjadi Alumni Universitas Negeri Malang (UM). Anda dimohon untuk mengisi Formulir Online berikut sebagai syarat untuk mengambil Ijasah dan Transkrip Anda. Silahkan login menggunakan email dan password yang dimiliki (bila belum punya password silahkan buat password baru)



Email :

Password :

Login

Registrasi Alumni Baru

Buat Akun

 
Universitas Negeri Malang
Jl. Semarang 5 Malang 65145
Telp. (0341) 551312

Activate Windows
Go to PC settings to activate Windows.

Windows taskbar: 11:52 AM 11/26/2015

New System



Tracer Study Universitas | x Tracer Study Universitas | x Tracer Study Universitas | x Tracer Study Universitas | x Tracer Study Universitas | x Tracer Study Universitas | x m zainal

tracer.um.ac.id/2013/

Depan Isi Angket Campus Hiring & Recruitment Pertanyaan

Sambutan Rektor Universitas Negeri Malang



Selamat Berjumpa,

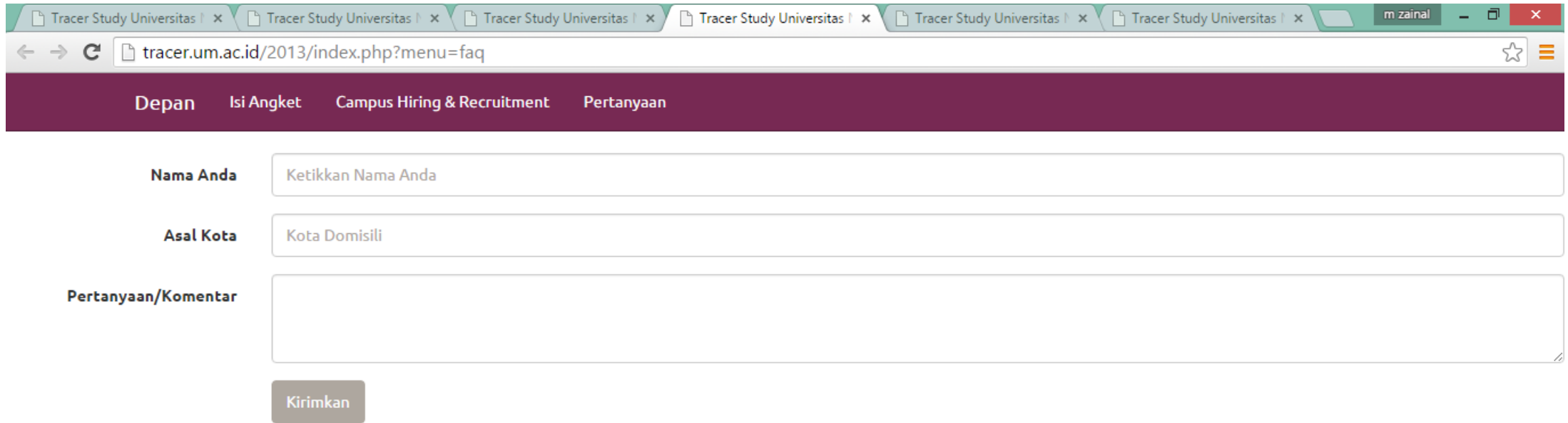
Salam hormat dan salam sejahtera bagi seluruh alumni Universitas Negeri Malang (UM) di manapun Saudara berada. Semoga Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa senantiasa menyertai perjalanan hidup kita semua.

Kami menyadari bahwa eksistensi dan peran Alumni sangat strategis dan urgen bagi perkembangan suatu Perguruan Tinggi. Kemajuan perguruan tinggi tidak pernah terlepas dari dukungan alumninya. Karena itu, UM sedang dan akan terus menjalin komunikasi lebih intens dengan para Alumni melalui berbagai media, termasuk melalui studi penelusuran alumni (tracer study).

Go to PC settings to activate Windows.

ENG 4:06 PM
UK 10/23/2015

Link : Question from Alumni



Tracer Study Universitas | x Tracer Study Universitas | x Tracer Study Universitas | x Tracer Study Universitas | x Tracer Study Universitas | x Tracer Study Universitas | x m zainal

← → ↻ tracer.um.ac.id/2013/index.php?menu=faq ☆ ☰

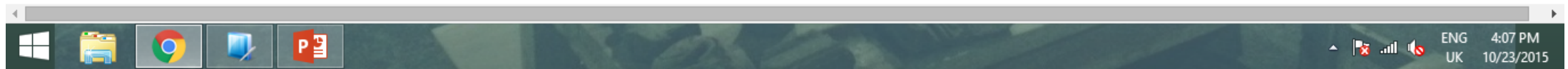
Depan Isi Angket Campus Hiring & Recruitment Pertanyaan

Nama Anda

Asal Kota

Pertanyaan/Komentar

Activate Windows
Go to PC settings to activate Windows.



Link : Source for FAQ

Tracer Study Universitas | x Tracer Study Universitas | x Tracer Study Universitas | x Tracer Study Universitas | x Tracer Study Universitas | x Tracer Study Universitas | x m zainal

← → ↻ tracer.um.ac.id/2013/index.php?menu=faq&item=list ☆ ☰

Depan Isi Angket Campus Hiring & Recruitment Pertanyaan

2015-10-14 21:38:05
MUJIBUR ROHMAN
Kota Malang
*Assalamualaikum, Bpak/lbu yg trhormat, mohon informasinya jka mgkin ada rekrutimen tenaga pendidik (dosen) khususnya di jrusn Teknik mesin (otomotif).
Terima ksh....*

2015-10-14 21:52:13
FATQURHOHMAN
banyuwangi
*Fasilitas seperti apakah yg dapat dberikan UM kepada mahasiswa, terutama mahasiswa pasca?
** sy sbagai alumni mhs pasca merasa prihatin,dg fasilitas d UM terutama koneksi internet. Karena selama menjadi mhs pasca blm,pernah bs memanfaatkan fasilitas tersebut. Apalagi qt dlm hal administrasinya tergolong mahal, mohon d pertimbangkan n d utamakan ttg fasilitas tsb.terimakasih*

2015-10-15 03:34:38
fatia rosyida
tuban
Alhamdulillah akreditasi pend bio baik s1 n s2 mendapat A, akreditasi universitas juga A.

2015-10-15 04:17:20
Angga Yuni Mantara
Depok
Tolong sertakan kolom untuk yang masih melanjutkan studi dan kemungkinan edit data kedepan, thanks.

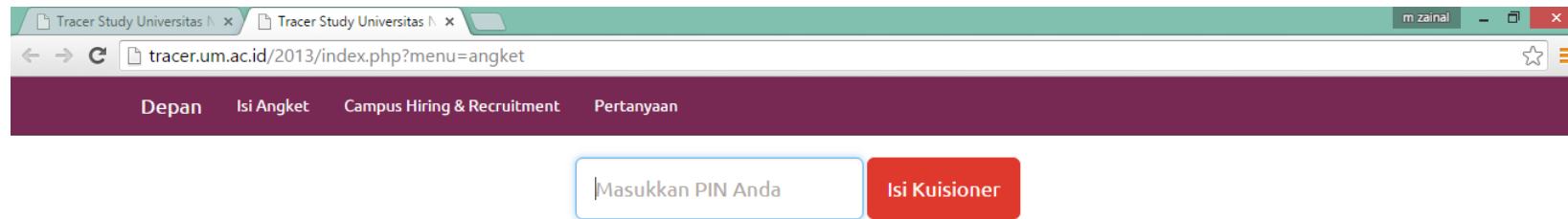
2015-10-15 04:27:35
FIRDAUS ALI SYABANA
TRENGGALEK

Activate Windows
Go to PC settings to activate Windows.

Windows Taskbar: File Explorer, Google Chrome, Microsoft Word, Microsoft PowerPoint, System Tray (Network, Volume, Power), Language (ENG, UK), Date/Time (4:07 PM, 10/23/2015)

Tracer Study Form

- Form are filled by PIN that already sent before (by sms or email)
- Use PIN on the input form



The screenshot shows a web browser window with two tabs titled 'Tracer Study Universitas'. The address bar displays the URL 'tracer.um.ac.id/2013/index.php?menu=angket'. The page features a dark purple navigation bar with the following links: 'Depan', 'Isi Angket', 'Campus Hiring & Recruitment', and 'Pertanyaan'. Below the navigation bar, there is a white input field containing the text 'Masukkan PIN Anda' and a red button labeled 'Isi Kuisisioner'.

Activate Windows
Go to PC settings to activate Windows.



◦ Nama Instansi/Perusahaan/Wirausaha

◦ Alamat Kantor/Wirausaha

◦ Telp. Kantor/Wirausaha

◦ Email Kantor/Wirausaha

◦ Posisi/jabatan/pangkat

◦ Nama Instansi/Perusahaan/Wirausaha

◦ Alamat Kantor/Wirausaha

◦ Telp. Kantor/Wirausaha

◦ Email Kantor/Wirausaha

◦ Posisi/jabatan/pangkat

2. Kesesuaian Bidang Pekerjaan dengan Program Studi

- Sangat sesuai
- Sesuai
- Cukup sesuai
- Kurang sesuai
- Tidak sesuai

2. Kesesuaian Bidang Pekerjaan dengan Program Studi

- Sangat sesuai
- Sesuai
- Cukup sesuai
- Kurang sesuai
- Tidak sesuai

Activate Windows
Go to PC settings to activate Windows.

Tidak sesuai

3. **Kesesuaian Jabatan/posisi/pangkat dengan jenjang pendidikan**

Sangat sesuai
 Sesuai
 Cukup sesuai
 Kurang sesuai
 Tidak sesuai

4. **Penghasilan/Gaji pertama kali per bulan**

---Pilih Gaji Pertama---

5. **Waktu tunggu memperoleh pekerjaan pertama setelah lulus:**

---Pilih Waktu Tunggu---

Tidak sesuai

3. **Kesesuaian Jabatan/posisi/pangkat dengan jenjang pendidikan**

Sangat sesuai
 Sesuai
 Cukup sesuai
 Kurang sesuai
 Tidak sesuai

4. **Penghasilan/Gaji per bulan**

500rb - 1jt

5. **Mulai bekerja:**

---Pilih Tahun---

2. Kompetensi

1. Kesesuaian kompetensi yang diajarkan selama kuliah di UM dengan kecakapan yang dibutuhkan di pekerjaan Anda

- Sangat sesuai
- Sesuai
- Cukup sesuai
- Kurang sesuai

Activate Windows
Go to PC settings to activate Windows.

- Kurang sesuai
- Tidak sesuai

2. **Ketepatan metode dan kegiatan pembelajaran (misalnya: diskusi, presentasi, proyek, tugas belajar, dll) yang diterapkan selama Anda kuliah di UM untuk mengembangkan kecakapan yang dibutuhkan di pekerjaan Anda sekarang**

- Sangat tepat
- Tepat
- Cukup tepat
- Kurang tepat
- Tidak tepat

3. **Kesesuaian kegiatan-kegiatan penelitian/proyek/tugas akhir/skripsi/thesis/disertasi dengan kemampuan yang dibutuhkan pada pekerjaan Anda sekarang**

- Sangat sesuai
- Sesuai
- Cukup sesuai
- Kurang sesuai
- Tidak sesuai

4. **Relevansi pengalaman pembelajaran di luar kampus seperti PPL/KKN/PKL/PI/Magang Industri dengan kemampuan yang dibutuhkan pada pekerjaan Anda sekarang**

- Sangat relevan
- Relevan
- Cukup relevan
- Kurang relevan
- Tidak relevan

5. **Relevansi pengalaman kegiatan Kemahasiswaan (Organisasi, Seni, Olahraga, Keagamaan, dll) dengan kemampuan adaptasi dan perkembangan karier pada pekerjaan Anda sekarang**

Activate Windows
Go to PC settings to activate Windows.

5. Relevansi pengalaman kegiatan Kemahasiswaan (Organisasi, Seni, Olahraga, Keagamaan, dll) dengan kemampuan adaptasi dan perkembangan karier pada pekerjaan Anda sekarang

- Sangat relevan
- Relevan
- Cukup relevan
- Kurang relevan
- Tidak relevan

6. Kesesuaian sarana/prasarana pembelajaran (Laboratorium, Bengkel, Studio) yang digunakan selama Anda kuliah di UM dengan yang digunakan tempat Anda bekerja

- Sangat sesuai
- Sesuai
- Cukup sesuai
- Kurang sesuai
- Tidak sesuai

3. Study Lanjut (Pendidikan Formal S1, S2, S3)

1. Apakah Anda saat ini sedang studi lanjut?

2. Program Studi Lanjut

3. Lokasi Studi Lanjut

4. Sumber Biaya Studi Lanjut

Activate Windows
Go to PC settings to activate Windows.

4. Sumber Biaya Studi Lanjut

4. Orang Tua

1. Ayah

◦ Pendidikan

◦ Pekerjaan

2. Ibu

◦ Pendidikan

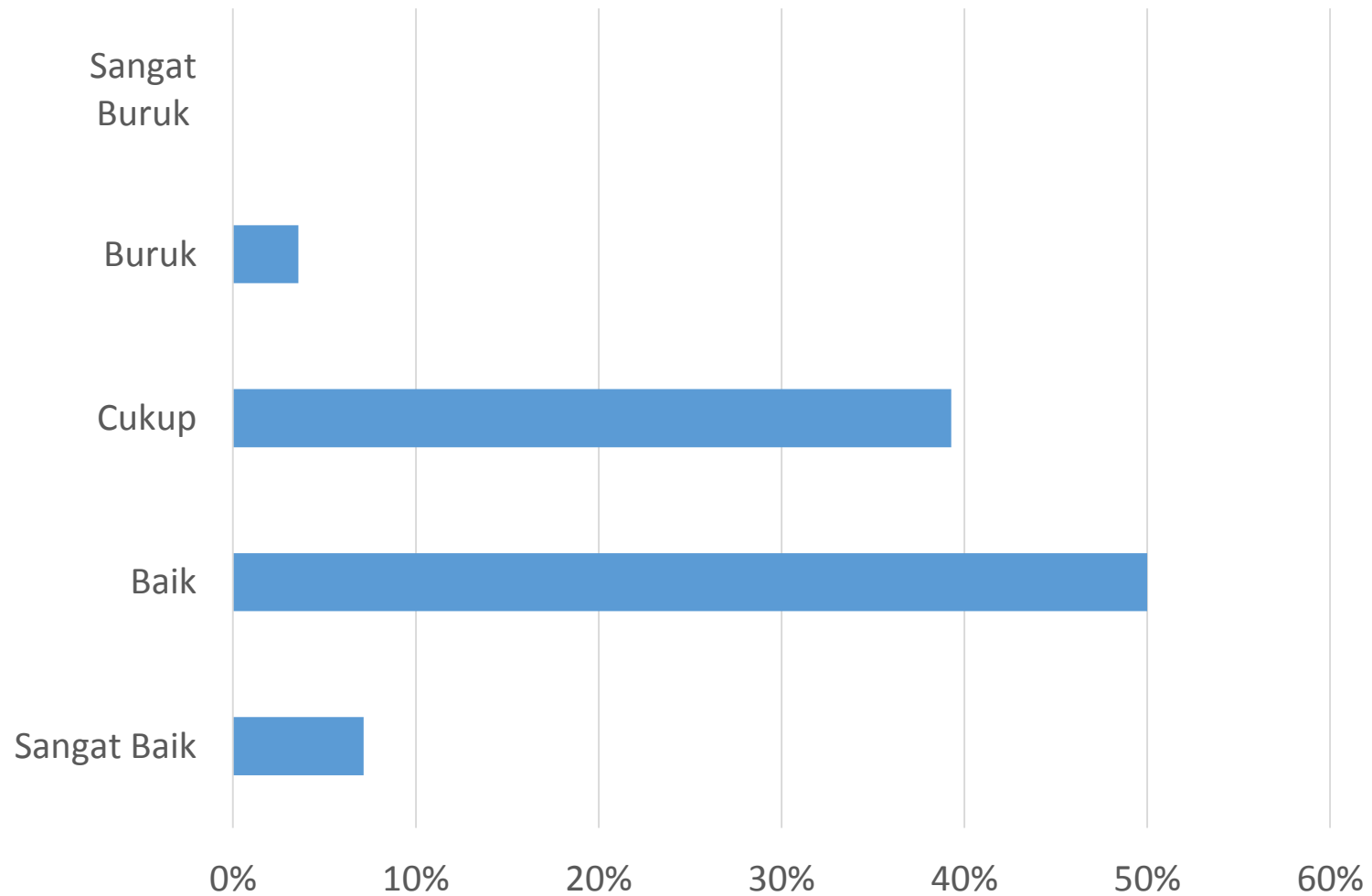
◦ Pekerjaan

Mohon masukan untuk pengembangan almamater tercinta Anda, Universitas Negeri Malang (UM) lebih lanjut. Mohon uraikan pada form di bawah ini

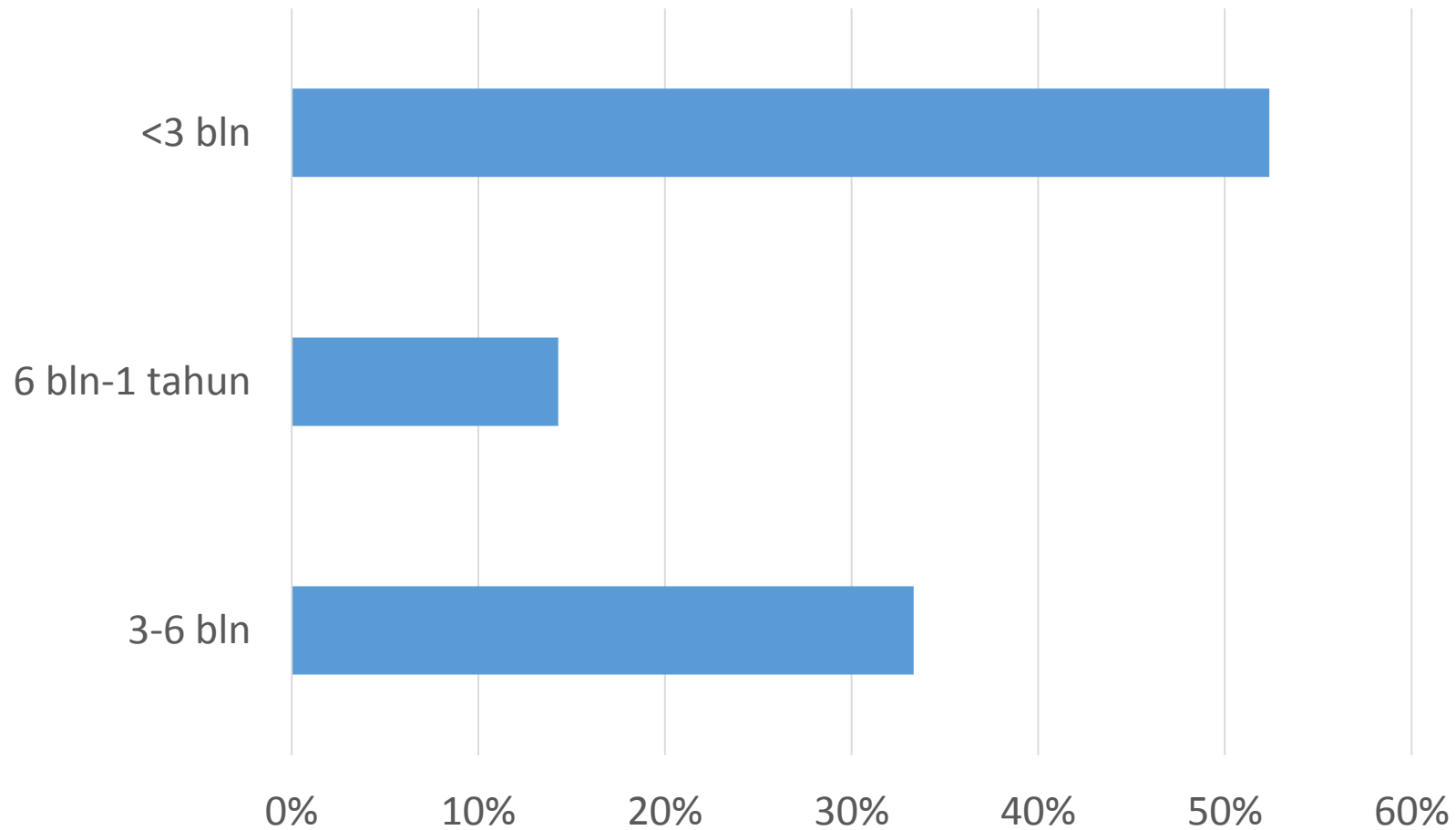
[Kirimkan Jawaban](#)

Activate Windows
Go to PC settings to activate Windows.

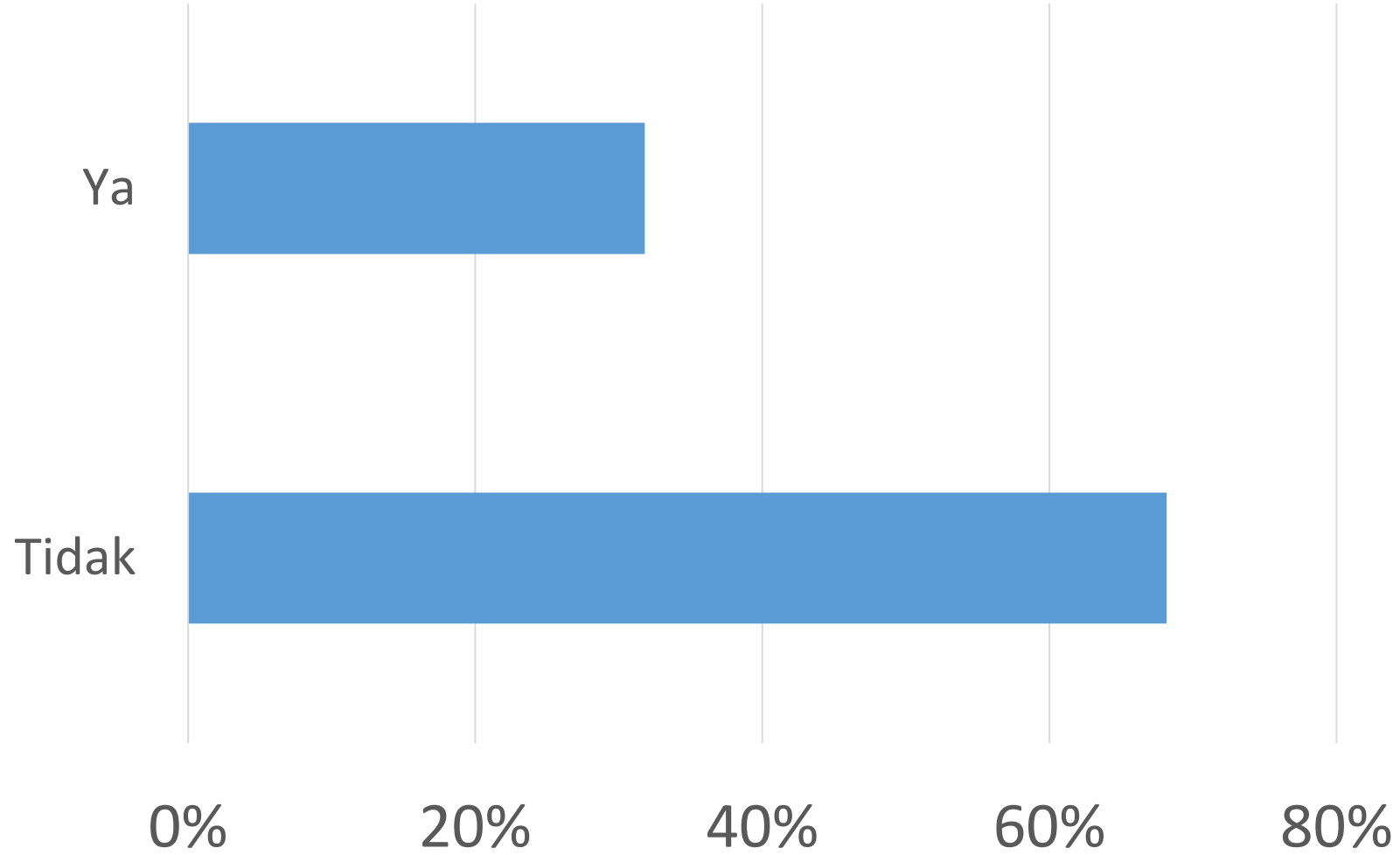
Result : Learning aspect



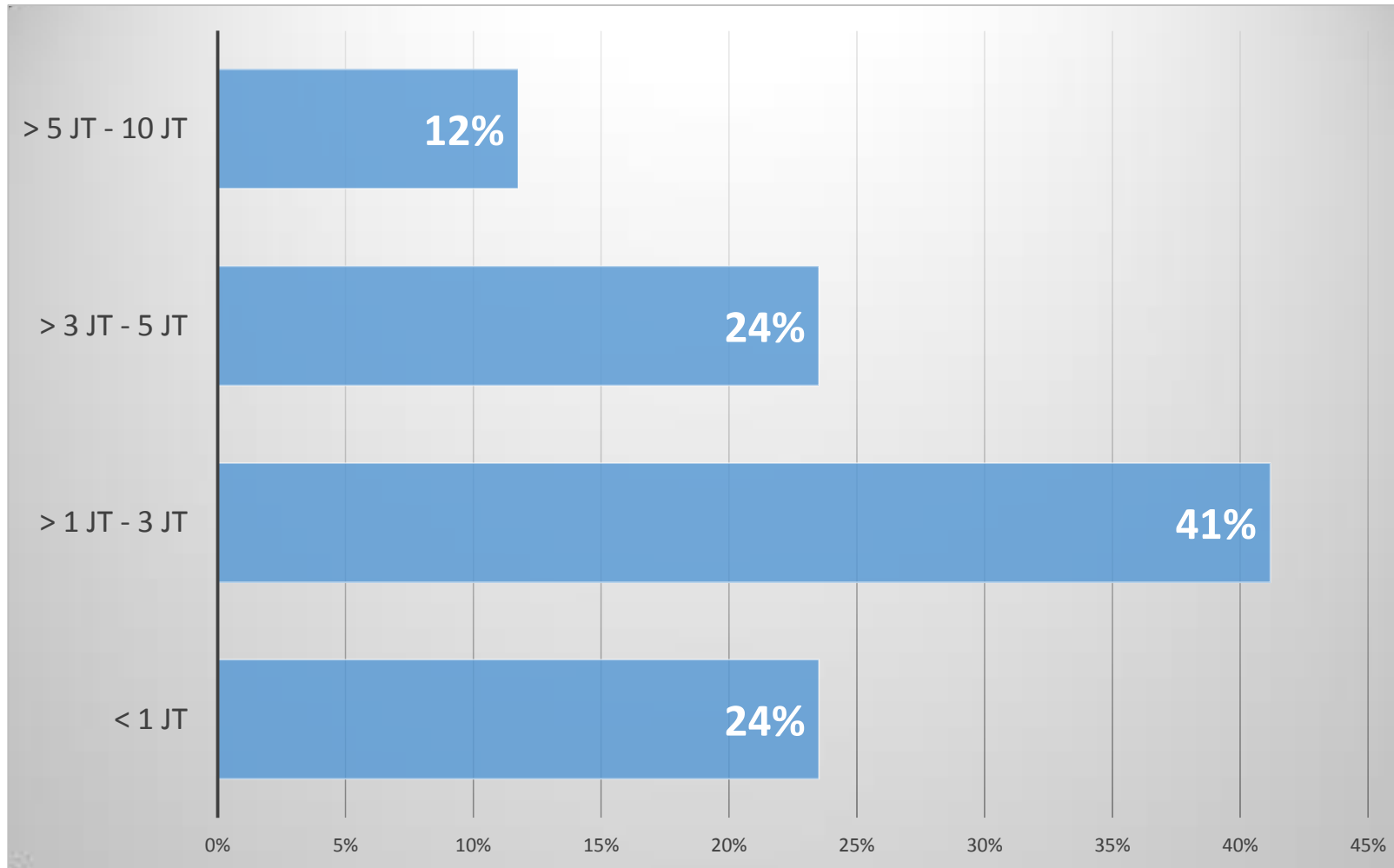
Waiting time in first job



Continuing study



Current Salary



Link : Campus Hiring & Recruitment

Tracer Study Universitas | x Tracer Study Universitas | x Tracer Study Universitas | x Tracer Study Universitas | x Tracer Study Universitas | x Tracer Study Universitas | x m zainal

← → ↻ | tracer.um.ac.id/2013/index.php?menu=jobfair

Depan Isi Angket Campus Hiring & Recruitment Pertanyaan

Pengurus Pusat Ikatan Alumni Universitas Negeri Malang (PP IKA UM) dan Student Advisory Center UM (SAC UM) Menyelenggarakan

IKA UM HIRING & RECRUITMENT

27 OKTOBER 2015

PEMBICARA

1. Prof. Dr. H. M. Bambang Banu Siswoyo, M.M. (PP IKA UM)
2. PT. INDOMOBIL NISSAN JAKARTA
3. PT. STAR SOFTWARE JAKARTA

PENGURUS PUSAT IKATAN ALUMNI (PP IKA) UM

AULA UTAMA GED. A3 LT 2
UNIVERSITAS NEGERI MALANG

08.00 - 16.00 WIB

27 OKTOBER 2015

Tempat Pendaftaran:
Subbag MPIKA gedung A3 lt 3 UM

PEMBICARA

1. Prof. Dr. H. M. Bambang Banu Siswoyo, M.M. (PP IKA UM)
2. PT. INDOMOBIL NISSAN JAKARTA

Activate Windows
Go to PC settings to activate Windows.

ENG 4:07 PM
UK 10/23/2015



um
The Learning
University

STUDENT
ADVISORY
CENTER
(SAC UM)

PENGURUS PUSAT
IKATAN ALUMNI
(PP IKA) UM



IKA UM HIRING & RECRUITMEN

AULA UTAMA GED. A3 LT 2
UNIVERSITAS NEGERI MALANG

PEMBICARA

1. Prof. Dr. H. M. Bambang Banu Siswoyo, M.M.
(PP IKA UM)
2. PT. Bank BTPN Syariah
3. PT. KapanLagi Network

08.00 - Selesai

GRATIS

7
DESEMBER
2015

Pendaftaran

3 November - 3 Desember.2015
Subag MPIKA Gedung A3 Lt. 3

Pembukaan Job Fair Oleh Rektor UM



Job Fair : Rektor UM dan Walikota Malang



Newspaper : Job Fair Market UM

Job Market Fair II: Berkarya untuk Bangsa

Persaingan dalam pencarian kerja sudah tak dapat dielakkan lagi, berbagai job fair juga sudah sering diselenggarakan oleh berbagai instansi. Kali ini UM dengan Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi (DISNAKERTRANS) kota Malang bekerja sama menyelenggarakan Job Market Fair II. Acara ini berlangsung selama dua hari di Graha Cakrawala (22-23/09).

Job Market Fair II merupakan agenda tahunan UM yang dilaksanakan sebanyak tiga kali dalam satu periode sesuai dengan jumlah wisuda yang ada di UM. Mengandung tema 'Berkarya untuk Bangsa', Job Market Fair II bertujuan untuk mendekatkan alumni UM dan para pelamar kerja umumnya dengan dunia usaha dan industri. Dimeriahkan oleh 40 perusahaan yang terdiri dari finance, perbankan, dan marketing. Terlihat antusiasnya para pelamar kerja dan padatnya aktivitas di Graha Cakrawala pada hari tersebut.

Acara dibuka langsung oleh Abah Anton selaku Walikota Malang. Dalam sambutannya beliau menegaskan bahwa pemerintah mencoba membuat kebijakan yang mempermudah pelamar kerja dan menghimbau kepada perusahaan untuk meminimalisasi PHK.

Dalam acara tersebut dihadiri juga dihadiri Rektor UM Prof. Dr. Ah. Rullyada, M.Pd bersama segenap jajarannya.

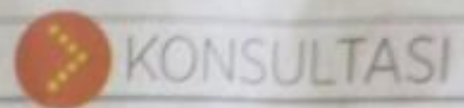


Beliau menyampaikan, negara tidak boleh menyimpan ilmu untuk diri sendiri, tetapi harus bisa diaplikasikan ke dunia usaha dan itu merupakan tugas pokok bagi seluruh perguruan tinggi. "Dengan adanya kegiatan seperti ini juga untuk kepentingan internal kampus dalam jangka waktu lima sampai sepuluh tahun ke depan SDM seperti apa yang harus disiapkan," tegasnya.

Faris

Tahun 17 September-Oktober 2015 |

OMPAK, MINGGU, 15 NOVEMBER 2019



PSIKOLOGI

MENGELOLA STRES KETIKA MENGGANGGUR

OLEH AGUSTINE DWIPUTRI



Di berbagai negara, sudah jutaan orang menjadi pengangguran kerja dalam beberapa tahun terakhir.

Kendali ini merupakan hilangnya kendali perasaan yang paling berat dan mendalam.

Jika kehilangan pekerjaan terjadi pada kita, 'weker' yang membuat bangun di pagi hari tak ada artinya lagi, kekhawatiran tak dapat membayar kebutuhan hidup sehari-hari, hilangnya teman kerja, semuanya akan mengempaskan kita dalam sekejap. Bukti medis menunjukkan bahwa kehilangan pekerjaan dan rasa takut yang berlebihan dapat memengaruhi kesehatan, khususnya dengan terjadinya stres.

Menurut Faeltan & Diamond (1989), bagaimana stres dapat dikelola. Kunci untuk mengendalikan stres adalah dengan belajar untuk melihat segala sesuatu dengan cara tertentu. Stres adalah kesempatan untuk terjadinya pertumbuhan dan kesadaran baru jika dipandang melalui perspektif yang tepat. Orang-orang yang berhasil mengatasi stres biasanya sangat berkomitmen pada hal-hal yang mereka lakukan. Berbagai keyakinan dan kepercayaan diri akan memberi mereka tujuan,

yang akan mereka capai melalui krisis tak terelakkan dari kehidupan. Selain itu, orang yang tahan terhadap stres akan mengorganisasikan berbagai masalah terhadap hidup mereka. Mereka mencoba untuk mengatasi, tidak menyerah atau terpaksa saat krisis seperti kehidupan sehari-hari. Mereka berhasil mengurangi tekanan internal seperti rasa bersalah dan khawatir. Faeltan & Diamond (1989) dalam bukunya, *Stress Relief*, menyebut tiga faktor untuk mengelola stres ini dengan istilah tantangan, komitmen, dan kontrol.

Tiga faktor sebagai kesatuan

Faktor tantangan meliputi bagaimana Anda memersepsi kondisi yang mengganggu. Segala hal yang terjadi selalu ada hikmahnya. Kehilangan pekerjaan mungkin merupakan awal dari pekerjaan yang lebih baik dan cara hidup yang positif bagi Anda dan keluarga. Waktu untuk melakukan penilaian kembali adalah sebuah kemewahan yang hanya pernah dimiliki oleh beberapa orang saja.

Penilaian yang ketat mengenai hari-hari berikut setelah PHK menjadi sangat penting. Kisah tentang betapa sulitnya untuk dapat bergabung kembali pada tempat kerja semula tidak perlu dibahas lagi. Hal yang penting adalah Anda harus mengambil tindakan untuk memastikan bahwa Anda dapat melawan tahapan pertama, yaitu *shock*, menyangkal, yang diikuti oleh kecemasan dan stres. Semua rasa ini menyatu dan akan menurunkan pertahanan mental dengan berlangsungnya tekanan hari demi hari, juga dapat menurunkan resistensi tubuh terhadap penyakit fisik.

Jika semua ini lebih dipandang sebagai tantangan dan bukan hambatan, kekuatan untuk melawan realita awal akan menjadi lebih besar. Kemudian faktor komitmen atau disiplin sangat diperlukan untuk menggantikan rut-

in kerja. Selain itu, harus juga dipertimbangkan risiko bahwa Anda mungkin sudah melakukan kompensasi dengan cara makan berlebihan, minum, dan merokok. Semua ini merupakan kontrol diri yang kuat untuk mengundangnya. Jika Anda berada pada usia dewasa menengah, rencana aksi yang jelas bahkan lebih penting, sebab pada usia ini, kemungkinan untuk memperoleh pekerjaan tetap kembali, lebih kecil.

Hal-hal yang perlu dilakukan

- Urutkan berita putus kerja secara berhati-hati kepada pasangan atau anggota keluarga Anda setelah merenungkannya sendiri untuk beberapa waktu. Mungkin ada kemarahan, tapi setidaknya salah satu dari Anda perlu mengatasinya dengan tenang.

- Jika Anda merasa sangat terpalin dan sampai tak tertahankan (misal ingin bunuh diri), kirimkan tanda peringatan sesegera mungkin. Sebagai orang yang beragama, mungkin dapat menghubungi ustaz atau pendeta, bisa pula berbagi tekanan perasaan kepada teman dekat. Di kota besar, tersedia beberapa layanan *hotline* profesional yang bersifat anonim. Mengeluarkan perasaan Anda secara terbuka biasanya merupakan langkah awal yang paling penting. Setelah merasa lebih lega, Anda dapat berpikir dengan tenang.

Di rumah, semua orang akan berada dalam kondisi stres, termasuk anak-anak yang masih lebih rentan terhadap berbagai akibat dari pengangguran. Memang ada masa, tempat, dan tingat di mana anak-anak harus terlibat dan diberi tahu tentang apa yang telah terjadi. Hal ini perlu dilakukan dengan bijak.

- Tetaplah bangun pada pagi hari. Lakukan berbagai kegiatan yang membuat Anda sibuk, seperti membaca koran, menyiram tanaman, dan mem-

berikan bunga.

- Carilah pekerjaan di tempat lain, untuk jenis pekerjaan yang sama, dan tidak mengundangnya, persiapkan tindakannya—mencoba mendaftar dan memperlukan Anda.

- Tulis apa saja semua pekerjaan sebelumnya yang terdapat pada waktu. Hal ini meningkatkan kesempatan untuk mendapat pekerjaan yang lebih tetap serta dapat menghemat waktu yang terasa sangat membekahi diri Anda. Seputih dengan tiap berbagai catatan yang baik dari segala sesuatu yang Anda lakukan. Ini akan membantu Anda melacak apa yang tengah terjadi dan memberikan rasa bahwa Anda telah berusaha. Hal ini juga membantu orang di sekitar Anda, terutama anak-anak, untuk mengharga betapa Anda terus mencoba untuk membantu mereka. Anak-anak tahu mereka tetap dapat bergantung pada Anda dan Anda tidak kehilangan harga diri.

- Pertimbangkan untuk mengabdikan sebagian waktu Anda menjadi relawan. Dengan begitu, Anda dapat pergi dari rumah setiap hari. Hal ini akan memberi tanda yang baik pada surat lamaran kerja Anda dan memberi kesan bagi calon atasan bahwa Anda berada dalam kondisi tidak tertekan. Hal ini juga memberikan perasaan mampu mengontrol diri.

- Tingkatkan program kebugaran Anda. Anda sekurang memiliki waktu yang lebih luasa untuk berolah tubuh. Tidak hanya akan mengurangi stres, tapi juga insomnia dan kesedihan.

- Berkenalanlah dengan teman-teman baru untuk menggantikan kehilangan rekan di tempat kerja sebelumnya. Jika mereka juga menganggur, akan tak terlalu harganya ketika mereka juga berbagi mengenai bagaimana mengatasi kondisi masing-masing.

Semoga membantu!

Dua Perusahaan Nasional Menjadi Rebutan 200 Alumni UM

MALANG KOTA - Campus Hiring (rekrutmen kerja) yang digelar dua perusahaan besar nasional di aula H5 Universitas Negeri Malang (UM), menjadi serbuan *fresh graduate*. Tak kurang dari 200 peserta berebut posisi di perusahaan telekomunikasi. Padahal, kursi yang disediakan hanya 25 lowongan saja.

Ini menunjukkan bahwa persaingan mendapatkan pekerjaan cukup berat. Yakni mencapai 1:8 atau satu pelamar kerja harus bisa mengalahkan delapan pelamar lainnya.

Padahal, acara ini hanya digelar dua hari saja (27-28 Oktober).

Ketua pelaksana Campus Hiring Ahmad Fahmi ST MT menjelaskan, awalnya peminat yang ingin bergabung lebih dari 2.000 *fresh graduate* UM. Kemudian, dari ribuan pelamar ini disaring lagi dan menyisakan 200 orang atau 10 persen dari total peminat yang dianggap layak. "Penyaringan dilakukan untuk mencari peserta yang memenuhi kualifikasi dua perusahaan itu," jelas

Fahmi saat ditemui di aula gedung A3 UM.

Dia menambahkan, dua perusahaan tersebut mencari pegawai dari jurusan sastra Jerman, Inggris, dan teknik informatika. "Pelaksanaan *campus hiring* ini tidak bisa dipastikan. Jadwalnya disesuaikan dengan permintaan perusahaan," terang dia.

Lebih lanjut, selain *campus hiring*, untuk memudahkan mahasiswa mencari pekerjaan, pihaknya juga rutin menggelar *job fair*. Bahkan *job fair* memiliki jangkauan

lebih luas, karena diikuti para pelamar kerja dari luar UM. "Kalau *campus hiring* dikhususkan bagi warga UM saja. Sehingga saingannya tidak terlampau ketat," terang asisten ahli wakil rektor 3 UM ini.

Dia menjelaskan, dalam sekali gelaran *job fair*, setidaknya dihadiri enam ribu pelamar kerja. Perusahaan yang bergabung pun bisa mencapai 50 dengan 500 posisi kerja tersedia atau tingkat persaingannya mencapai 1:12. (ika/c2/nen)

Thank You